

Implementación

NOM 035



¿Qué es la NOM-035- STPS 2018?

La NOM-035 STPS 2018.

Factores de riesgo psicosocial en el trabajo.
Identificación, análisis y prevención.

Se publicó el 23 de octubre de 2018; en esta se establecen los elementos para identificar los Factores de Riesgo Psicosocial (FRP) en el trabajo, para su **análisis y prevención**, con el fin de **promover un entorno organizacional** favorable en cada Centro de Trabajo.

La NOM-035 entró en vigor en dos etapas:

1

La política, medidas de prevención, identificación de los trabajadores expuestos a acontecimientos traumáticos severos y la difusión de la información, **entró en vigor el 23 de octubre de 2019.**

2

La identificación y análisis de los factores de riesgo psicosocial; la evaluación del entorno organizacional; las medidas y acciones de control; la práctica de exámenes médicos; y los registros entrarán en vigor **el 23 de octubre de 2020.**



¿Cuál es el objetivo de la NOM-035?

Establecer los elementos para identificar, analizar y prevenir los factores de riesgo psicosocial (FRP), así como para promover un entorno organizacional favorable en los centros de trabajo.

Al mejorar la gestión del Talento Humano, generamos resultados extraordinarios.

¿Qué son los FRP?

Los Factores de Riesgo Psicosocial (FRP), son condiciones presentes en una situación laboral y que están directamente relacionadas con la organización, el contenido de trabajo y la realización de tareas; dichas condiciones pueden afectar tanto al bienestar o la salud (física, psíquica y social) del trabajador, así como su desempeño en el trabajo.

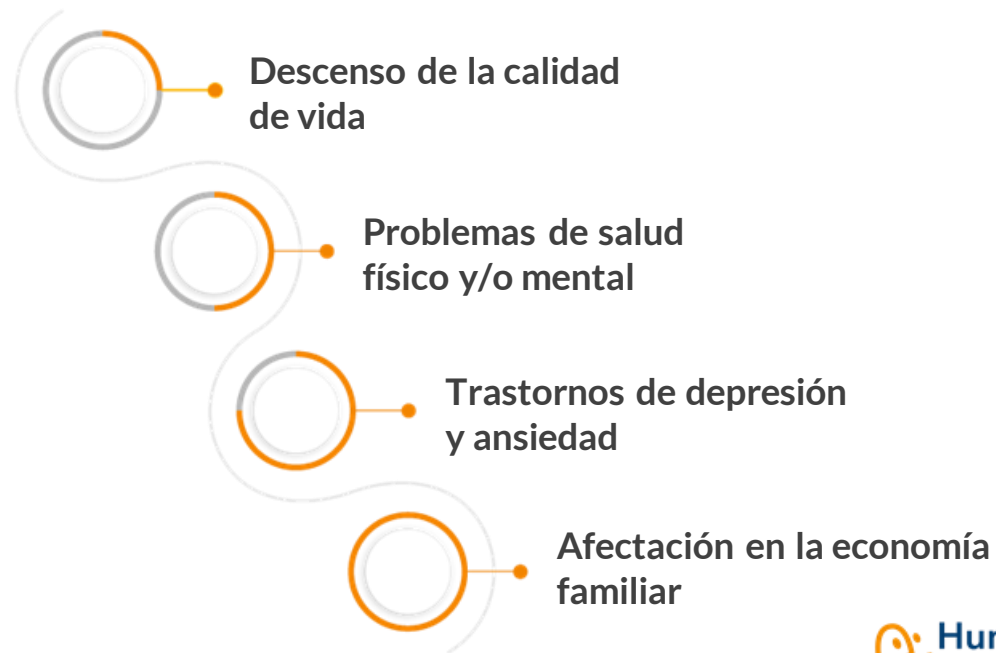
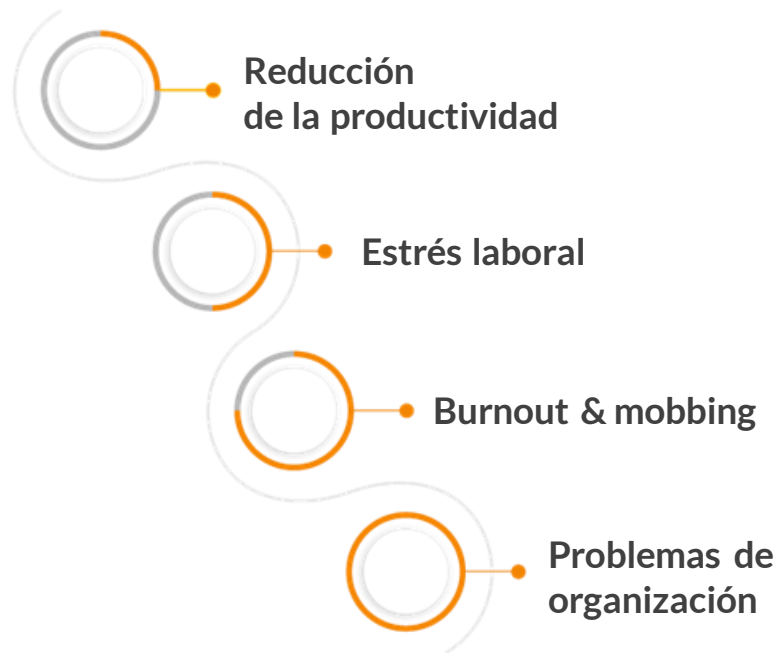


La STPS clasifica los FRP en el trabajo en 5 categorías:

- Ambiente de Trabajo
- Factores propios de la Actividad
- Organización del tiempo de Trabajo
- Liderazgo y relaciones en el trabajo
- Entorno Organizacional

¿Por qué es importante considerar los FRP?

Los Factores de riesgo psicosocial tienen impactos emocionales, cognitivos, conductuales y fisiológicos, los cuales traen como principales consecuencias:



¿Cómo aplica la NOM 035?

La NOM-035-STPS-2018, rige en todo el territorio nacional y aplica en todos los centros de trabajo. Sin embargo, las disposiciones de esta Norma aplican de acuerdo con el número de trabajadores que laboran en cada centro de trabajo:



Centros de trabajo donde laboran hasta 15 trabajadores



Centros de trabajo donde laboran entre 16 y 50 trabajadores



Centros de trabajo donde laboran más de 50 trabajadores

¿Cómo cumplir con la NOM 035?

Para identificar los Factores de Riesgo Psicosocial y evaluar el Entorno Organizacional se podrá utilizar cualquier método, que cumpla con los requisitos establecidos en la NOM 035; de acuerdo al número de trabajadores en el centro de trabajo podrán aplicarse las guías de referencia contempladas en la Norma:

Guía de Referencia I: Cuestionario para identificar a los trabajadores que fueron sujetos a acontecimientos traumáticos severos.

Guía de Referencia II: Identificación de los factores de riesgo psicosocial.

Guía de Referencia III: Identificación de los factores de riesgo psicosocial y evaluación del entorno organizacional en los centros de trabajo.



¿Qué obligaciones tienen las empresas?

DIFUNDE

Difunde fácilmente en el centro de trabajo la política de prevención de riesgos psicosociales y proporciona información a los trabajadores sobre la norma a través de diferentes formatos digitales (video, infografías, pdf e imágenes).



PREVIENE

A través de contenido multimedia como infografías, videos y cursos, podrás prevenir los factores de riesgos psicosocial y promover un entorno organizacional favorable para todos los trabajadores.



EVALÚA

Para un diagnóstico general del entorno organizacional, nuestra plataforma cuenta con los 3 cuestionarios proporcionadas por la norma 035. Cargados y listos para aplicarse a los trabajadores en cualquier momento y lugar.



CUMPLE

Genera de manera automática y descarga la evidencia de cada una de las etapas que solicita la norma 035 para un eficaz y correcto cumplimiento normativo.



Te apoyamos a cumplir con la NOM 035

Human Talent, cuenta con una solución para apoyarte con el cumplimiento de la **NOM 035**:



Aplicación en línea de las guías de referencia



Detalle de trabajadores sujetos de ATS



Cobertura Nacional



Cursos en línea enfocados en prevención de FRP



Buzón para quejas y denuncias sobre FRP



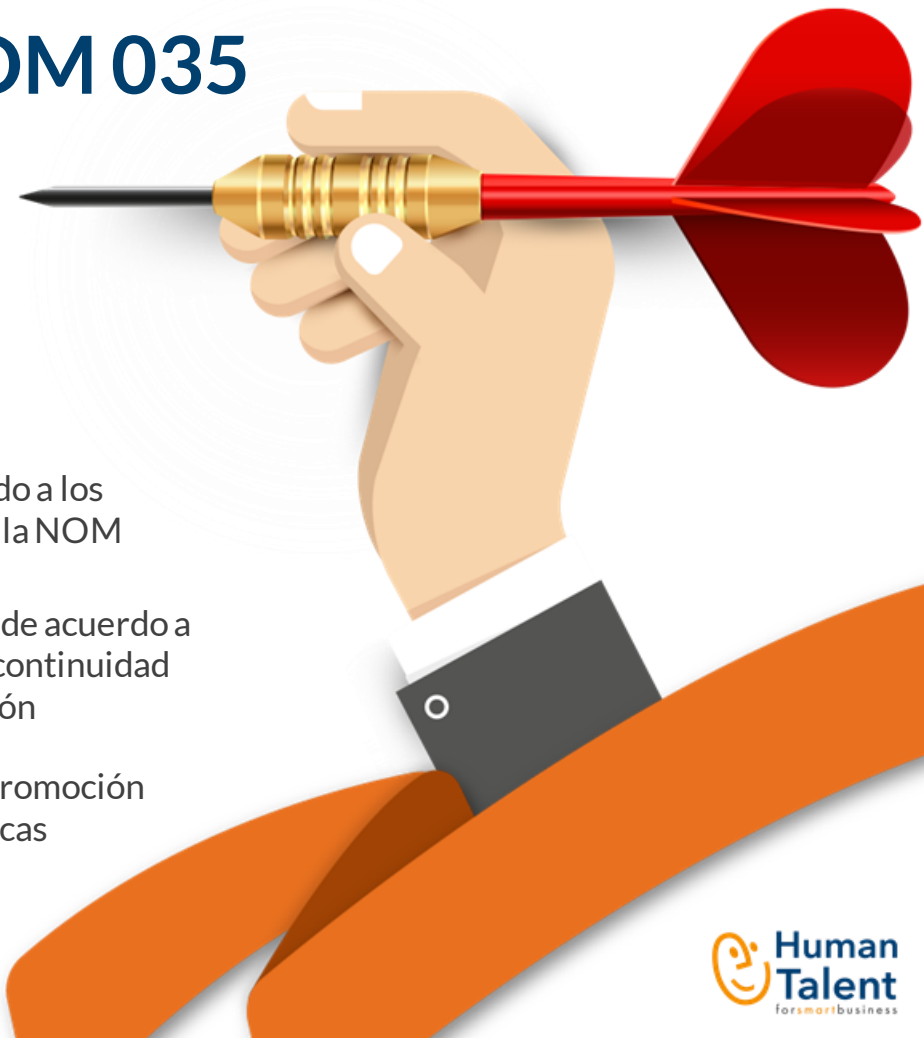
Reportes de acuerdo a los requerimientos de la NOM



Recomendaciones de acuerdo a resultados y se de continuidad con un plan de acción



Herramientas de promoción y difusión de políticas



¿Cómo lo hacemos?

Cargamos los datos de tus trabajadores.



Brindamos el seguimiento a la aplicación del cuestionario (invitaciones, recordatorios y soporte técnico).



Se envían por correo electrónico los accesos a la plataforma.



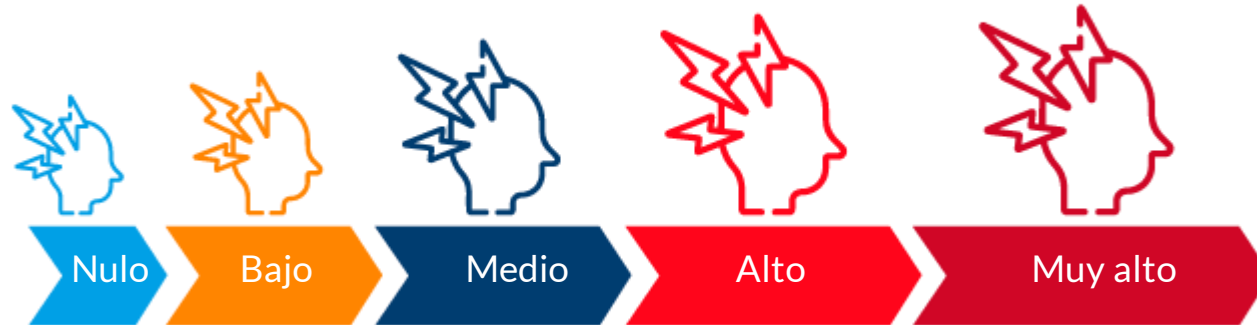
Generación de carpeta de evidencias con los elementos que contempla la NOM 035.



Indicadores NOM 035

Los resultados que **Human Talent** ofrece, están en completo apego con los requerimientos de la NOM 035, los cuales se agrupan en 5 rangos, los cuales indican si existe algún factor de riesgo psicosocial.

Nivel de riesgo



Plataforma Responsiva

Los cuestionarios se aplican a través de un software, la cual tiene un diseño responsivo que facilita su aplicación tanto en PC, Tablet, Smartphone etc.

¡Solicita tu DEMO!

10:00 AM

Human Talent

Explora

Evaluación sobre eventos traumáticos severos y riesgo psicosocial

Inicio: 26 de Mayo de 2020 16:26 Pregunta 1 de 25

¿Ha presenciado o sufrido alguna vez, durante o con motivo del trabajo un acontecimiento como los siguientes:

- Accidente que tenga como consecuencia la muerte, la pérdida de un miembro o una lesión grave?
- Asaltos?
- Actos violentos que derivaron en lesiones graves?
- Secuestro?
- Amenazas?
- Cualquier otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de otras personas?
- Ninguna de las anteriores.

Siguiente

Human Talent

Evaluación sobre eventos traumáticos severos

Inicio: 26 de Mayo de 2020 16:29 Pregunta 1 de 25

¿Ha presenciado o sufrido alguna vez, durante o con motivo del trabajo un acontecimiento como los siguientes:

- Accidente que tenga como consecuencia la muerte, la pérdida de un miembro o una lesión grave?
- Asaltos?
- Actos violentos que derivaron en lesiones graves?
- Secuestro?
- Amenazas?
- Cualquier otro que ponga en riesgo su vida o salud, y/o la de otras personas?

Herramientas para los Usuarios.

Logo y datos generales de tu empresa

Evaluación NOM035 de acuerdo al Centro de Trabajo

Buzón para quejas y denuncias requerido por la NOM035

Cursos soft skills de catálogo



Human Talent NOM035

NUESTRA MISIÓN: Transformar la gestión y formación del talento humano mediante soluciones integrales con el fin de hacer organizaciones más productivas y para que conviertan a su capital humano en una palanca estratégica exitosa. NUESTRA VISIÓN: Desarrollar soluciones de talento sencillas, integrales, globales y altamente orientadas a la ejecución.

101

BUZÓN

Cursos disponibles

Buscar curso...



Cuestionarios NOM035

Evaluación sobre eventos traumáticos severos

Resultados última aplicación

Pendiente

CONTINUAR APLICACIÓN

Aplicación: 05 de Febrero de 2020

Políticas, en esta sección puedes agregar todas las políticas que maneje tu empresa

Políticas

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE RIES...

Human Talent, como parte de su compromiso a favor de la prevención de...

Martes 04 de Febrero del 2020

Repositorio de documentos, puedes agregar cualquier comunicado que quieras difundir

Muro, tus trabajadores podrán compartir su experiencia respecto a los cursos y la evaluación

Resultados de la evaluación

- Listado de colaboradores que reportan acontecimientos traumáticos severos.
- Resultados generales con desglose por tipo de evaluación (Factores de Riesgo Psicosocial y Entorno Organizacional) y categorías de acuerdo a la NOM 035.



- Resultados generales a partir del cruce solicitado: Centro de trabajo o Departamento.

Evidencias NOM 035

1



Política de Prevención de riesgos psicosociales.

2



Distribución de guías por centro de trabajo (reporte).

3



Estatus de las guías aplicadas por usuario (reporte).

4



Acciones internas de sensibilización y prevención de riesgos.

5



Curso de sensibilización: ¿Qué debo saber de la NOM 035? (reporte y constancias).

6



Listado de colaboradores con ATS (reporte, canalización y exámenes).

7



Seguimiento consultas realizadas en Buzón de Quejas y Denuncias.

8



Resultados generales Guía 1, Guía 2 y Guía 3 según aplique a la empresa.

9



Resultados por centro de trabajo de Guía 1, Guía 2 y Guía 3 según aplique.

10



Guías aplicadas (cuestionario por colaborador).

11



Recomendaciones a nivel organizacional, grupal e individual de acuerdo a resultados.

12



Programa de acciones para la atención de factores de riesgo psicosocial.



CONTACTO



55 5332 5654



marketing@thehumantalent.com

